

Na temelju članka 41. Statuta Zagrebačke zajednice tehničke kulture, ZZTK (u daljnjem tekstu: ZZTK) Izvršni odbor ZZTK na svojoj 18. sjednici održanoj 10. studenog 2011. donio je sljedeći

PRAVILNIK
o nagradi tehničke kulture
Zagrebačke zajednice tehničke kulture "Dr. Oton Kučera"

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak kandidiranja, odlučivanja, izbora i dodjele nagrade tehničke kulture ZZTK, dr. Oton Kučera.

Članak 2.

Nagradu Zagrebačke zajednice tehničke kulture, "Dr. Oton Kučera" (u daljnjem tekstu: Nagrada) dodjeljuje ZZTK za iznimna dostignuća u djelatnostima tehničke kulture i to pojedincima, udrugama, savezima i drugim pravnim osobama.

Članak 3.

Nagrada se dodjeljuje kao:

- nagrada za životno djelo i
- godišnja nagrada.

Nagrada za životno djelo dodjeljuje se pojedincu.

Godišnje se mogu dodijeliti jedna nagrada za životno djelo, do tri godišnje nagrade pojedincima i jedna nagrada udruzi tehničke kulture ili drugoj pravnoj osobi kao godišnja nagrada.

II. UVJETI ZA DODJELU NAGRADE

Članak 4.

Godišnja nagrada dodjeljuje se pojedincima, udrugama tehničke kulture i drugim pravnim osobama:

- za izuzetan doprinos razvoju i unapređivanju tehničke kulture, posebno djece i mladeži, putem izvanškolskih i izvannastavnih aktivnosti u prirodoslovnim, tehničkim i drugim područjima tehničke kulture kojima se razvijaju sposobnosti, znanja i vještine za tehničko stvaralaštvo i ostvaruje tehničko opismenjavanje, osposobljavanje i usmjeravanje na izbor tehničkih zanimanja;

- iznimna postignuća u promičbi inventivnog rada i tehničkog stvaralaštva u Gradu Zagrebu i šire;

-za izuzetan doprinos međunarodnoj promidžbi tehničke kulture.

Članak 5.

Nagrada za životno djelo dodjeljuje se pojedincu za javno vidljiv i trajan doprinos i sveukupno djelovanje tijekom duljeg razdoblja i priznanje je za djelovanje na razvoju i unapređenju zagrebačke tehničke kulture, postizanju najvećih uspjeha u Gradu Zagrebu, R. Hrvatskoj i na međunarodnoj razini.

Članak 6.

Prilikom odlučivanja o godišnjoj Nagradi posebno se utvrđuje trajan doprinos i ukupna djelatnost kandidata u razvoju tehničke kulture, kao izuzetni rezultati tijekom godine za koju se dodjeljuje Godišnja nagrada, odnosno kod Nagrade za životno djelo rezultati trajne vrijednosti u duljem vremenskom razdoblju tijekom dobrovoljnog sudjelovanja u udrugama tehničke kulture ili profesionalne karijere.

III. POSTUPAK ZA DODJELU NAGRADE

Članak 7.

Postupak za dodjelu Nagrade pokreće svake godine Izvršni odbor ZZTK raspisivanjem javnog natječaja.

Natječaj se objavljuje svake godine za prethodnu godinu, najkasnije 31. ožujka i traje 30 dana.

U natječaju se objavljuju:

- temeljni uvjeti za dodjelu nagrade,
- postupak predlaganja,
- rok i adresa za dostavu prijedloga i
- naputak o dostupnosti obrazaca i dodatnih informacija.

Tekst natječaja objavljuje ZZTK na internet stranici ZZTK, a moguće je i objavljivanje u javnom tisku.

O tekstu natječaja, datumu objave i roku prikupljanja kandidature ZZTK izvješćuje sve udružene saveze najkasnije 15 dana prije javne objave.

Članak 8.

Prijedlog za dodjelu Nagrade mogu podnositi građani Republike Hrvatske, javni i drugi djelatnici u tehničkoj kulturi, udruge i druge pravne osobe u tehničkoj kulturi koje imaju sjedište u gradu Zagrebu.

Članak 9.

Prijedlog za dodjelu Nagrade mora biti obrazložen pisanim putem na odgovarajućim obrascima ZZTK.

Obrazloženje prijedloga mora sadržavati temeljne podatke o pojedincu, skupini pojedinaca ili udruzi koja se predlaže, iscrpan i obrazložen opis njihove djelatnosti s navedenim rezultatima, kao i druge dokaze i razloge za dodjelu Nagrade.

Nepotpunu dokumentaciju prema uvjetima Natječaja, Povjerenstvo neće razmatrati.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja za dodjelu Nagrade ZZTK, raspravlja prijedloge, utvrđuje broj nagrada i donosi prijedlog odluke o Nagradi, primjenjujući ujednačene kriterije i vodeći osobitu brigu o ravnomjernom rasporedu dobitnika nagrada iz različitih područja tehničke kulture.

Ista osoba ne može biti predložena za Godišnju nagradu i za Nagradu za životno djelo u istoj godini.

IV. RAD POVJERENSTVA

Članak 10.

Povjerenstvo čine predsjednik, tajnik i još 3, ukupno 5 članova.

Članove Povjerenstva bira Izvršni odbor ZZTK na mandat od 4 godine, odnosno do razrješenja.

Članovi Povjerenstva između sebe biraju predsjednika i tajnika.

Povjerenstvo radi i odlučuje na sjednicama.

Predsjednik saziva sjednice Povjerenstva, rukovodi radom na sjednicama i po potrebi poziva goste iz redova predlagača ili istaknutih stručnjaka za pojedina područja tehničke kulture iz kojeg je kandidatura za nagradu.

Tajnik priprema materijale za rad Povjerenstva, pribavlja dodatne podatke i vodi zapisnik svake sjednice Povjerenstva, a po potrebi zamjenjuje Predsjednika u slučaju njegove spriječenosti.

Članak 11.

Povjerenstvo o svom prijedlogu za dodjelu Nagrade odlučuje javnim glasovanjem, većinom glasova nazočnih članova Povjerenstva.

U iznimnim slučajevima Povjerenstvo može odlučivati tajnim glasovanjem.

Članak 12.

Odluku o dodjeli Nagrade ZZTK donosi Izvršni odbor ZZTK.

Prijedlog Povjerenstva na sjednici Izvršnog odbora ZZTK obrazlaže predsjednik Povjerenstva.

Izvršni odbor ZZTK može prijedlog Povjerenstva prihvatiti, odbiti ili preinačiti.

Članak 13.

Nagrade se uručuju na svečani način, najkasnije 90 dana od dana objave Natječaja.

Nagrađenim pojedincima i skupinama pojedinaca Nagrade se dodjeljuju u novcu i u obliku povelje o dodjeli Nagrade, a nagrađenim udrugama tehničke kulture i drugim pravnim osobama samo u obliku povelje o dodjeli Nagrade.

Sadržaj i oblik povelje utvrđuje se posebnom odlukom Izvršnog odbora.

Članak 14.

Odluku o dodjeli Nagrade Predsjednik ZZTK javno objavljuje izvješćujući sredstva javnog priopćavanja.

Sredstvima javnog priopćavanja daje se obavijest o nagrađenim pojedincima i pravnim osobama, s naznakom o kojoj se Nagradi radi i za koje područje je dodijeljena.

Rezultati javnog natječaja s podacima iz prethodnog stavka objavljuju se i na internet stranici ZZTK.

Članak 15.

Tajnica ZZTK zaprima kandidature i neotvorene ih upućuje tajniku Povjerenstva.

Članak 16.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, osim odredbi o rokovima iz čl.7 koje stupaju na snagu 01. siječnja 2012. Njegove promjene vrše se istim postupkom kao i prilikom donošenja.

U Zagrebu, 20. listopada 2011.

Predsjednik ZZTK:

dipl.ing. Jadranko Baturić